



Астана қаласы әкімдігінің «№ 4 қалалық емхана» ШЖК МКК-да сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою бойынша іс-шара жоспары

№ п/п	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша ұсынымдар	Іс-шара	Аяқталуы	Жауапты орындаушылар	Орындау мерзімі
1	Біліктілік комиссиясын құру және жұмысын енгізу	Бағалау парақтары мен хаттамаларын қоса алғанда, Біліктілік комиссиясы туралы бекітілген ережені іске асыру	Бұйрық, отырыс хаттамалары, біліктілік комиссиясы туралы ереже	АРББ	01.10.2025 дейін
2	Қызметкерлердің мүдделер қактығысы туралы хабардарлығын арттыру	Жалдамаларды, оқу бейнелерін немесе презентацияларды әзірлеу және тарату	Жалнама мәтіні, орналасту фотосы, танысқандар тізімі, бейнефайл, орналастырудың скриншоттары	Комплаенс-офицер	Үнемі
3	Тәртіптік бұзушылықтарды бағалауға ресми көзқарасты болдырмау	Қайталанған тәртіптік бұзушылықтарға тоқсан сайын мониторинг жүргізіп, басшылыққа хабарлау	Қорытындылары мен ұсыныстары бар аналитикалық есеп.	Комплаенс-офицер	Үнемі
4	Пациенттермен қарым-қатынас этикасын және өнімділік тәртібін жақсарту	Этика және қарым-қатынас стандарттары бойынша оқыту семинарларын өткізу	Тренинг хаттамасы, қатысушылар тізімі	Директордың ЕПЖЖ орынбасары, аға мейіргер	Қыркүйек-желтоқсан 2025
5	Цифрландыруды және төлемдердің	Қызметкерлердің электрондық	Нұсқаулар, орындау	Бас есепші, IT	2025-2026

	ашықтығын арттыру	пошталарына еңбекақы төлеу түбіртектерін электронды түрде жеткізу жүйесін енгізу	актілері	қызметі	жж.
6	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою және адам факторының әсерін азайту үшін кадр бөлімінде жеке процесстерді автоматтандыруды (жұмысқа қабылдау, жұмыстан шығару, жұмыс уақытын есепке алу, тағылымдамалардан өту ұзақтығын бақылау және тәртіптік жазалар) енгізу.	Персоналды басқару бөлімінің жеке процесстерін автоматтандыруды жүзеге асыру	Іске асыру актісі, жүйені іске косу туралы есеп	АРББ	2025-2026 жж.
7	Кәсіподақ комитетінің қызметінде жариялылық қағидағтарының сақталуын қамтамасыз ету, материалдық көмекті бөлу, көтермелеу және қызметкерлерді қолдаудың басқа да нысандарында теріс пайдалануды болдырмау мақсатында ішкі аудит жүргізу. Қабылданған шешімдердің құжаттамасына және қаражатты жұмсау тәртібіне ерекше назар аударыңыз.	Қаржылық көмекті және басқа төлемдерді бөлу кезінде ашықтық қағидағтарын сақтау және мүмкін болатын теріс әрекеттерге жол бермеу үшін кәсіподақ комитетінің ішкі аудитін жүргізу.	Тексеру нәтижелері туралы ақпарат, қажет болған жағдайда – түзету шаралары бойынша ұсыныстар	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет	Ақпан 2026 ж.

Комплагенс офицер

  
Г. Альжанова