

**Протокол
разъяснительных и обучающих мероприятий в
ГКП на ПХВ «Городская поликлиника №4»
акимата г. Астана за 1 квартал 2024 года**



Отчет по обучению по «Инструкции по противодействию коррупции незаконному вознаграждению и коммерческому подкупу»:

В рамках систематического вводного инструктажа в Поликлинике проведено обучение с вновь принятыми сотрудниками по инструкции по противодействию коррупции, незаконному вознаграждению и коммерческому подкупу. Обучение включало следующие основные моменты:

1. Презентация слайда "Инструкция по противодействию коррупции, незаконному вознаграждению и коммерческому подкупу", с разъяснением содержания слайдов и демонстрацией ключевых моментов.
2. Обязанности сотрудников при получении предложений с коррупционным посылом/подтекстом, включая незамедлительное уведомление руководства и уполномоченного органа по противодействию коррупции.
3. Формы сообщения о коррупционных правонарушениях, включая анонимное обращение и последствия такого обращения.
4. Действия при вымогательстве взятки, незаконном вознаграждении и коммерческом подкупе, включая обращение в уполномоченный орган по противодействию коррупции и уведомление руководства.
5. Защита прав работника при обращении в уполномоченный орган по противодействию коррупции или руководство по вопросам коррупционного характера.
6. Реализация мер по противодействию коррупции, предусмотренных законодательством и законом "О противодействии коррупции".

Все сотрудники были ознакомлены с инструкцией и прошли соответствующее обучение, что является важной составляющей в борьбе с коррупцией и поддержании этических стандартов в работе.

Отчет по обучению по антикоррупционной политике:

В рамках мероприятия, организованного Антикоррупционной службой, было проведено анкетирование среди сотрудников и пациентов предприятия с целью оценить уровень осведомленности и знаний об антикоррупционной политике. Анкетирование состоялось 28 февраля 2024 года и приняли в нем участие 159 сотрудников из общего числа в 430.

Из анализа результатов анкетирования было выявлено, что 71% сотрудников дали правильные ответы на 10 заданных вопросов, касающихся антикоррупционной политики. Однако наблюдался низкий уровень ответов по вопросам, связанным со стандартами поведения и действиями при противодействии коррупции.

В связи с этим было согласовано, утверждено и распространено следующее информационное обеспечение среди сотрудников:

1. Памятка "О правилах и этических стандартах в Поликлинике".
2. Инструкция "По действию при столкновении с коррупцией".

Данные материалы направлены на улучшение осведомленности сотрудников и обеспечение правильных действий в случае столкновения с коррупцией. Они будут использоваться как дополнительное информационное обеспечение и помогут повысить эффективность антикоррупционной политики на предприятии.

Отчет по обучению по теме "Кодекс корпоративной этики и поведения в Предприятии"

Мероприятие по обучению проводилось Антикоррупционной службой с целью укрепления понимания сотрудниками важности соблюдения корпоративной этики и принципов неподкупности. Для этого были организованы презентации в виде информационных видео материалов, направленные в рабочие чаты для ознакомления и самообразования.

Дата проведения: январь, февраль, март 2024 год

Участники: Сотрудники предприятия

Темы презентаций: Кодекс корпоративной этики и поведения в Предприятии

Содержание видео материалов:

1. Введение в кодекс корпоративной этики:
 - Общее понимание ценностей, норм и принципов, регулирующих поведение сотрудников.
2. Процедуры и правила поведения:
 - Описание основных процедур и правил, соблюдение которых обязательно для сотрудников.
 - Примеры ситуаций, в которых необходимо соблюдать эти правила.

3. Ответственность и наказание:

- Информация о последствиях нарушения кодекса и меры наказания.

4. Примеры практической реализации:

- Конкретные ситуации из рабочей практики с анализом их этичности.

5. Поддержка и консультации:

- Информация о механизмах получения поддержки по вопросам корпоративной этики.

6. Призыв к действию:

- Завершающая часть с призывом действовать в соответствии с кодексом и поддерживать принципы неподкупности.

Результаты и оценка

Анализ обратной связи от участников показал повышение осведомленности и понимания важности корпоративной этики. Эффективность обучения была подтверждена уровнем вовлеченности и интереса сотрудников к теме.

Выводы и рекомендации

Мероприятие по самообучению по теме "Кодекс корпоративной этики и поведения в Предприятии" оказалось успешным и эффективным. Рекомендуется продолжить подобные мероприятия для поддержания высокого уровня соблюдения корпоративной этики на предприятии.

Заключение

В результате мероприятий по обучению сотрудников по противодействию коррупции, антикоррупционной политике и кодексу корпоративной этики за первый квартал 2024 года достигнуты важные цели:

- Повышение осведомленности и понимания сотрудников.
- Эффективность обучения и интерес со стороны участников.
- Практическая реализация знаний среди персонала.

Рекомендуется продолжить подобные мероприятия для поддержания высоких стандартов корпоративной этики и эффективного противодействия коррупции.

Комплаенс офицер

Альжанова Г.А.